



# Anna Linne (M.A.)



HR-Performance-Partner  
BERATUNG & TRAINING

## ANNA LINNE – KURZPROFIL

- M.A. Berufspädagogik, Schwerpunkt Erwachsenenbildung
- Systemischer Berater nach DGSP
- Design Thinking Coach und Scrum Master
- Seit 2010 aktive Berufserfahrung im HR-Umfeld in führenden Positionen von Personalleitung, Leitung Recruiting, Global Head of HR bis Head of Learning&Development
- Personalarbeit im tarifgebundenen Konzern und inhabergeführtem Mittelstand, in Deutschland und im globalen Kontext
- Ehrenamtliche Arbeit in der Straffälligenhilfe
- Mitglied als Arbeitnehmer im IHK-Prüfungsausschuss Industriekaufmann/-frau

## ÜBER MICH – WAS MICH AUSZEICHNET

analytisch - pragmatisch – lösungsorientiert

### Analytisch

Betrachten wir Ihre Fragestellung analytisch, objektiv kritisch und planen Abläufe und einzelne Schritte für Ihr Projekt systematisch. Bringen wir Klarheit in undurchsichtige Sachverhalte und Prozesse und gestalten Strukturen folgerichtig und transparent.

### pragmatisch

Ein Konzept ist nur so gut, wie die Umsetzbarkeit in die betriebliche Praxis gelingt. Gehen wir die Herausforderungen gemeinsam an. Bewegen wir uns weg von purer Theorie und Wissenschaft und steigern wir mit den Erkenntnissen aus der Praxis die Performance Ihrer Teams ganz operativ und messbar.

### lösungsorientiert

Gemeinsam verlassen wir die Problemschleife und geben Ihren Gedanken und Vorhaben neue Impulse- mit der Sicht aus einem anderen Blickwinkel unter Nutzung Ihrer Ressourcen und Stärken.

## **BILDUNGSWEG**

12 Jahre Erfahrung auf dem HR-Spielfeld aus verschiedenen Perspektiven haben mich im Kontext eines internationalen Großkonzerns der Automobilzuliefererbranche und eines global agierenden mittelständischen Familienunternehmens im High Tech Sektor geprägt und auf die Selbstständigkeit vorbereitet.

Mit der Leidenschaft für Personalentwicklung agiere auch heute noch im Umfeld eines internationalen Konzerns der Pharmabranche als Head of Learning&Development. Mit der Innensicht auf das, was die Menschen eines Unternehmens antreibt, welchen Herausforderungen sie sich stellen, erlebe ich hautnah die Bedürfnisse der Teams und Führungskräfte und gestalte ihre Weiterentwicklung aktiv im Dialog mit maßgeschneiderten Konzepten auf kollektiver und individueller Ebene mit.

Mit der persönlichen Erfahrung als Führungskraft verbinde ich eigene Höhen und Tiefen, feierte Erfolge und meisterte Krisen- gerne lasse ich Sie teilhaben an den Erkenntnissen und AHA Momenten und wir befördern Ihre persönliche Erfolgsstory auf das nächste Level.

Entwicklung betreibe ich auch mit Begeisterung für meine eigene Persönlichkeit: durch meine Ausbildung zum systemischen Berater haben die Werte Akzeptanz, Wertschätzung und Toleranz für mich eine neue Dimension der Bedeutung gewonnen.

**Haltung verändert dabei nicht nur das Verhalten im beruflichen, sondern auch im privaten Kontext.**

## **AUSZUG RELEVANTER QUALIFIKATIONEN & WEITERBILDUNGEN**

- Arbeits-, Sozialrecht
- Agile Arbeitsmethoden: Design Thinking Coach, Scrum Master
- Gekonnt verhandeln
- Medientraining
- Professionalisierungsprogramm Personalleiter/in
- Projektmanagement und Organisation
- Psychometrische Testverfahren
- Systemischer Berater
- Wissenstransfer bei Fach- und Führungskräftewechsel